

POURQUOI VOTER POUR LA LISTE CGT DU 12 AU 18 MAI ?

#JE VOTE POUR LA LISTE CGT

DU 12 MAI AU 18 MAI (éventuellement du 26 mai au 31 mai), vous aurez à élire vos représentant-e-s pour trois ans. Une forte participation et un vote pour la liste CGT conféreront aux élus CGT une légitimité dans leur action. .

POURQUOI VOTER CGT ?



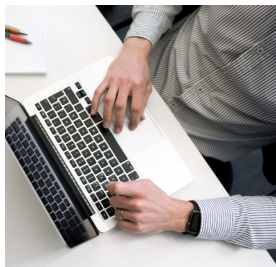
POUR AVOIR DES ELUS ET REPRESENTANTS ENGAGES

Le collectif de femmes et d'hommes qui constitue la liste CGT correspond à un engagement citoyen et social. Certains candidats bénéficient déjà d'une riche expérience de la Vie Sociale à l'AFD et aussi parce qu'ils ont occupé et occupent des postes au sein des directions respectives de l'AFD, siège et réseau, ce qui leur permet de traiter en profondeur les sujets abordés en CSE. Nos élus ont occupé des mandats (Comité d'Etablissement, Délégués du Personnel, CHSCT, Institution de Retraites, Association Sportive et Culturelle et depuis 2018 Comité Social et Economique (CSE), Commissions émanant du CSE,...). Ceux qui nous rejoignent seront accompagnés par les plus expérimentés dans l'apprentissage du rôle et des fonctions d'élus au CSE.



POUR ÊTRE DÉFENDU

Les élus CGT seront attachés à faire respecter des règles de gestion transparentes dans tous les domaines et l'égalité de traitement entre salariés appuyées sur le statut du personnel et des accords collectifs. Ils défendent toujours avec sérieux, détermination et efficacité les dossiers qui leur sont confiés. Ils s'engagent à informer, rendre compte de leur mandat et se rendront disponibles pour relayer vos attentes.



POUR RENFORCER LE SYNDICAT

■ LA CGT A L'AFD – ESPACE DE LIBERTE DEMOCRATIQUE

La CGT est un espace de liberté démocratique où les salariés pensent et décident d'agir ensemble en toute indépendance. Il accueille tous les agents sans discrimination ni a priori.

Le bureau syndical concerte les syndiqués et sympathisants tous les mardis. C'est un véritable lieu d'informations et d'échanges. Les décisions sont prises de manière collégiale et discutées en équipe. Les élus et représentants se rapprochent des agents. Les élus et représentants du syndicat font valoir des revendications au moment des négociations avec la direction. Egalement, avant les CSE et ses commissions, idées et positions sont définies collectivement.

■ LA CGT AGIT POUR VOUS

- pour un syndicalisme qui rassemble toutes les catégories professionnelles, l'ensemble des métiers, en permettant à chacun d'exprimer ses idées et propositions,
- par la défense et le respect des droits individuels et collectifs ainsi que celle des acquis sociaux.

■ LA CGT NEGOCIE POUR VOUS

L'ensemble des sujets pour maintenir et/ou faire avancer les droits : acquis sociaux, carrière, rémunération, égalité professionnelle, diversité, qualité de vie au travail, harcèlement et sexisme, handicap, télétravail.



POUR DONNER UN MANDAT REPRESENTATIF ET UNE VOIX FORTE A VOS ELUS

Durant les trois années écoulées, les élus CGT ont démontré leur efficacité et leur pugnacité pour la défense de situations à fort enjeu collectif et/ou individuel (sujets complexes présentés au CSE, gestion de dossiers personnels (conseil de discipline – commissions paritaires – cellule de souffrance au travail).

Ils ont aussi prouvé leur assiduité et leur engagement : après trois années de mandats les élus CGT sont toujours fidèles au poste.

#JE VOTE POUR LA LISTE CGT



■ VOS VOIX NOUS PERMETTRONT D'OBTENIR UNE REPRÉSENTATIVITÉ ESSENTIELLE :

L'obtention d'une représentativité légitime nous permettra de porter vos revendications, notamment pour négocier la révision de nombreux accords collectifs dénoncés par la direction.

A titre d'exemples :

- **L'accord sur le télétravail signé en 2020** dont la CGT a été force de proposition et qu'elle défend jusqu'à être contrainte de saisir la justice en avril 2021.
- La CGT a également signé les accords : **prêts immobiliers (2019), qualité de vie au travail et télétravail (2020), égalité Femmes/Hommes (2021)** ; ces accords profitent à tous et sont de véritables avancées sociales.
- L'insistance de nos mandants CGT lors de la négociation portant sur **l'accord égalité Femmes/Hommes** a permis d'obtenir notamment l'extension au congé paternité à compter du 1er janvier 2021.
- **L'accord de fonctionnement du CSE/CSEC** méticuleusement suivi par deux agents CGT a permis de donner des moyens supplémentaires (crédits d'heures, création Commission Environnement, moyens de communication plus adaptés avec les agents dans le cadre du télétravail : réunions virtuelles...).

■ EN VOTANT POUR NOTRE LISTE, VOUS NOUS DONNEREZ MANDAT POUR:

Intervenir activement en exprimant un vote argumenté lors des séances mensuelles de CSE (Comité Social et Economique et aussi CSEC : Comité Social Economique et central, incluant nos collègues des DOM).

La CGT a joué son rôle d'information auprès des agents, elle a diffusé des tracts à l'ensemble du personnel sur les sujets d'actualité, notamment lors de la crise sanitaire à compter du second trimestre 2020 et a animé les réunions intersyndicales de septembre 2020 à avril 2021. A ce sujet, plusieurs communications ont été travaillées avec les autres organisations syndicales (ex : assemblées générales dans son organisation et communication sur la réforme du statut du personnel).

Au début de la crise sanitaire, nous avons insisté pour que la CSSCT (Commission Sécurité Santé et Conditions de travail) soit activée. Notre Syndicat a aussi fait remonter certaines situations délicates/difficiles de nos collègues du Réseau face à l'épidémie.

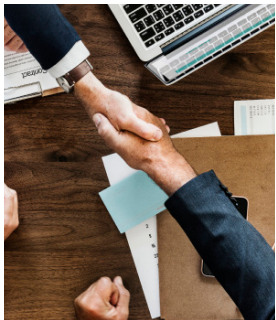
La CGT a toujours demandé à la direction que le télétravail rendu obligatoire depuis le 16 mars 2020 fasse l'objet de véritables négociations et d'indemnités.

#JE VOTE POUR LA LISTE CGT



■ VOUS VOTEREZ AUSSI POUR LA RÉNOVATION DU DIALOGUE SOCIAL

La CGT continue d'œuvrer pour des négociations apaisées qui ne se concluent plus par le refus systématique de la DRH de prendre en compte la moindre revendication. La CGT ne peut accompagner des mesures régressives imposées par la direction générale (ex : mobilité internationale, statut du personnel, rémunération, temps de travail et valeur ajoutée) et cautionner ainsi un dialogue social de façade. Nous appelons à nouveau à un dialogue social ouvert et de qualité.



POUR AVOIR UN RÔLE DANS LES COMMISSIONS DU CSE

La CGT assure également la fonction trésorerie depuis juin 2017 au sein du bureau du CSE, participe aux réunions hebdomadaires (élus et permanents) ainsi qu'à l'élaboration du guide pratique du CSE qui détermine les prestations délivrées aux agents. Notre syndicat a soutenu la redistribution en fin d'année 2020 des économies sur le poste restauration sous forme de chèques cadeaux et chèques culture. Les élus CGT sont présents dans les commissions émanant du CSE et CSEC :

- la CARDIC (réclamations individuelles et collectives),
- la commission prestations,
- la CEEM qui étudie les projets de réorganisations,
- la CSSCT
- Nouvelle commission : commission Environnement

#JE VOTE POUR LA LISTE CGT



LA CGT EN FRANCE

■ DES SYNDICATS DE SALARIÉS REPRÉSENTATIFS

Pour être habilité à s'exprimer, négocier et signer des accords au nom des salariés, un syndicat doit être considéré comme représentatif, c'est-à-dire légitime à représenter les salariés. Il doit remplir sept critères : respect des valeurs républicaines ; indépendance ; transparence financière ; ancienneté minimale de deux ans (Notre Syndicat est présent à l'AFD depuis 1966) ; activité et expérience ; effectif d'adhérents ; audience auprès des salariés. Ce dernier critère est le plus important. La loi a fixé des seuils en dessous desquels un syndicat ne peut pas être représentatif : il doit avoir recueilli au sein d'une entreprise, au moins 10% des suffrages exprimés au premier tour des dernières élections professionnelles.

■ LE SYNDICAT CGT FINANCES DE L'AFD EST REPRÉSENTATIF SUITE AUX ÉLECTIONS 2018.

En France, il existe huit syndicats de salariés dont cinq sont dits représentatifs (CFDT, CGT, CGT-FO, CFE-CGC, CFTC) et trois non représentatifs (Union syndicale solidaire, Union nationale des syndicats autonomes (Unsa) et la Fédération syndicale unitaire (FSU)).

La Confédération générale des travailleurs (CGT) est un syndicat de salariés qui a été créé le 23 septembre 1895 à Limoges. La CGT a contribué à de nombreuses conquêtes sociales : droit de grève, congés payés, salaire minimum garanti, sécurité sociale, réduction du temps de travail.

Au niveau national et interprofessionnel, la CGT a obtenu 24,85 % des suffrages exprimés. La CGT : 21,8 % dans la fonction publique. 24,04 % aux Finances publiques. 36,7 % à la banque de France en 2021.

■ LE SYNDICAT CGT FINANCES DE L'AFD EST AFFILIÉ À LA FÉDÉRATION NATIONALE DES FINANCES.

Cette Fédération regroupe l'ensemble des établissements des secteurs publics et semi-publics (Trésor, Impôts, Insee, Banque de France, CDC, BPI France, etc.). Les élus CGT de l'AFD collaborent régulièrement avec la Fédération Nationale des Finances. Le syndicat CGT reste informé des évolutions nationales (ex : impôt sur le revenu, télétravail, pouvoir d'achat...) et les communiquent aux agents.

#JE VOTE POUR LA LISTE CGT

Nous rappelons que plus que jamais, vos élus et représentants CGT joueront pour les 3 prochaines années un rôle essentiel car les sujets sont majeurs ! notamment :

REFORME DES STATUTS DU PERSONNEL

ORGANISATION DU TRAVAIL ET TELETRAVAIL

INTEGRATION D'EXPERTISE FRANCE

L'AFD et L'ENVIRONNEMENT

PROJET IMMOBILIER Gare AUSTERLITZ

Nos forces :

engagées et soudées depuis des années, elles bénéficient d'une riche expérience qu'elles mettront au service des nouveaux élus et de tous les agents.

#JE VOTE POUR LA LISTE CGT