

Mesdames, Messieurs,

Monsieur le Ministre,

Dès lors qu'il a été évident que la DGCCRF ne parviendrait pas à fonctionner au sein des services déconcentrés mis en place par la RÉATE, c'est-à-dire dès le début, la CGT n'a cessé de réclamer l'ouverture d'un processus de négociations à un niveau à minima ministériel.

Pour la CGT, un tel processus de négociation devrait notamment aboutir à mettre en discussion non seulement notre chaîne de commandement, mais aussi nos missions, leurs conditions d'exercice, le niveau des emplois, la place du SCL au sein du réseau CCRF et, bien entendu, la question du déploiement sur l'ensemble du territoire national.

Vous comprendrez par conséquent que notre première interrogation porte sur le statut de la présente réunion. S'agit-il enfin d'aboutir à un commencement de rétablissement d'une DGCCRF de plein exercice ? Tomberons nous au contraire dans un nouveau simulacre que l'inter ministérialité balayera d'un revers de manche et qui conduira de nouveau à une aggravation d'une situation déjà fortement préoccupante ?

La CGT appelle votre attention sur une défiance latente des personnels vis-à-vis des initiatives passées, restées largement stériles, ajoutant le poids de la déception à un quotidien plus qu'abîmé. Nul ne peut ignorer à ce stade les conséquences, pour les personnels, des réformes menées contre toute logique.

Si toutefois il nous était permis de nous engager enfin sur un chemin constructif la CGT pense que cela ne saurait se faire qu'en portant une attention soutenue aux points suivants :

- Vous indiquez, à ce stade de votre réflexion, privilégier une option de régionalisation pour répondre au constat de la taille «sous-critique» de bon nombre d'unités déconcentrées de la DGCCRF.

La CGT veut insister. Réduire la question à un débat sur les seules structures risque de conduire à un échec de notre exercice de reconstruction. La vraie problématique est celle de l'exercice des missions. A cet égard, il paraîtrait dommageable, voir dangereux, de négliger des concepts tels que la proximité, la nécessité d'une connaissance fine et cohérente des terrains et des tissus économiques, le besoin d'un contrôle efficace de proximité alors que se développent des volontés de consommation de proximité susceptible de vitaliser les territoires.

Par ailleurs, même si la CGT a prit bonne note de la volonté du Président de la République, de redonner de l'autonomie aux territoires, nous ne pouvons aller jusqu'à penser que cela pourrait se faire au détriment de l'égalité des citoyens et des opérateurs économiques devant la Loi.

Plus que jamais, le contrôle économique est de la responsabilité de l'État. La protection économique des consommateurs, leur sécurité, la concurrence sont des composantes de ce contrôle et tendent à l'émergence et au respect d'un Ordre Public Économique. Une option de régionalisation ne répond pas par elle-même à de telles problématiques.

Pour ces raisons la CGT continuera de porter la nécessité d'une présence à minima départementale sur l'ensemble du territoire pour y effectuer l'ensemble des missions de la DGCCRF.

- Pour immense que puisse être la satisfaction de sortir du mortifère terrain vague des DD(CS)PP, elle ne saurait à elle seule redonner son élan à la DGCCRF. Certes la question de la chaîne de commandement est cruciale, la CGT l'a portée avec l'intersyndicale, mais qu'en est-il des moyens, des effectifs, des méthodes de travail en réseau?
- La CGT persistera dans la revendication qu'elle porte depuis le début de toute cette affaire : la question dépasse largement les possibilités d'un simple mécano administratif, il faut procéder par la modification des Décrets installant et organisant les DIRECCTE d'une part et les DD(CS)PP d'autre part.
- La CGT persistera également dans sa critique des actuels pôles C. Rappelons que les synergies avec l'administration du travail n'ont pas davantage été trouvées qu'avec les services de l'Agriculture. Rappelons aussi que les DIRECCTE correspondent intellectuellement à une recherche de service aux entreprises. Une telle démarche se heurte à l'objet de la DGCCRF qui reste une administration de contrôle, dont le rôle est reconnu tant par les opérateurs (notamment ceux victimes de concurrence déloyale) que par les consommateurs.
- De façon très concrète, il faut avancer en s'appuyant sur les éléments de bilan, ceux des missions d'inspection, vous en avez pris acte, mais aussi ceux des organisations syndicales et ceux moins connus et analysés, tirés du baromètre social des DDI ou de celui du ministère. Il faut également accepter de tirer les leçons des échecs rencontrés par les différentes tentatives de mutualisations.

La CGT récuse une logique de travail par étapes. La demande sur la base des éléments listés, de façon non exhaustive ci-dessus, est celle d'un projet de service global auquel les personnels et les usagers puissent adhérer. Si de nouvelles restructurations étaient par ailleurs l'occasion de nouvelles coupes budgétaires, ou de nouvelles suppressions d'emplois, elles ne nourriraient aucune relance, ni ne conduiraient à une réussite pourtant nécessaire.

En matière d'emploi, les suppressions successives posent le problème de la taille des unités de travail dans les départements. Ainsi sur 112 implantations en France 38% comptent entre 1 et 9 agents et 26% entre 10 et 20 agents, autrement dit 64% des implantations comptent moins de 21 agents.

La CGT renouvelle sa demande d'ouverture de négociations. Dans l'attente et en tout état de cause, elle répondra à toute demande de contribution que vous seriez amené à formuler.