



Cher(e)s collègues, camarades,

La monnaie ou la santé ?

Le sens du travail « gagner sa vie », dans certaines conditions, n'est-ce pas plutôt la perdre ?

Des chantiers d'entreprise de cette année ont été menées et remportés par des cadres aujourd'hui démissionnaires.

En référence les enjeux majeurs suivants : la mise en place du coffre numérique, l'acquisition de l'appel d'offre du Costa Rica, la mise en place de notre outil informatique et sa protection.

Quand l'espoir viendra de l'extérieur, quels chocs pour ses salariés après tant de succès à l'intérieur de la Monnaie de Paris.

Le directeur général adjoint aura des solutions et des réponses : Des managers de transitions hors de prix et une augmentation de la charge de travail pour les collaborateurs en postes.

L'UGICT aura soin de rappeler la réalité des faits :

- ✓ Absence de réflexion opérationnelle sur le télétravail
- ✓ Management agressif et sans moyens pour les missions demandées

- ✓ Application d'un protocole sanitaire inadapté à l'entreprise (perte de salaire, ...)
- ✓ Non-respect des engagements sur les cas d'urgences (RPS)
- ✓ Discours de propagande et chantiers d'entreprise qui s'additionnent
- ✓ Sens et valeur dans l'emploi (RSE)

Pourtant des belles réalisations dans l'entreprise, il y en a encore.

L'UGICT rencontre des cadres fiers dans leurs engagements et soutenus par leur hiérarchie.

Situation devenue exceptionnelle donnant de l'envie et qui contre balance la servilité entretenue de certains collègues et responsables véritable poison contre la valeur travail.

Un passage des élu (e) s UGICT est organisé afin d'échanger avec les cadres et techniciens afin de mettre en place un levier d'action.

L'UGICT souhaite une bonne arrivée au personnel entrant et une bonne dose de résilience dans l'intégration des postes vacants.

(Absence de tuilage, personnel en responsabilité démotivé, annonce d'embauche pas toujours respectée).

Les élus (e) du personnel UGICT-CGT

