

#COMPTE-RENDU RT SICARDI

En Marche pour l'uberisation de la gestion des personnels aux finances !

Le 7 juillet dernier a été présenté le système d'information de gestion des compétences : *sicardi*.

Outil de gestion de compétences, il poursuit plusieurs objectifs :

- >>> Permettre aux agents de déclarer et de valoriser leurs compétences en déclarant les métiers exercés au cours de la carrière, en disposant d'un CV actualisé adapté aux recherches de postes, en identifiant les métiers proches de leurs compétences....
- >>> Favoriser la mobilité interne des agents du MEFSIN
- >>> Faciliter la recherche d'agents disposant de certaines compétences par l'identification des agents disposant de compétences à un métier ou à un poste.

Le recruteur aura la possibilité de rechercher des agents à partir de tous les critères de leur profil, notamment leurs compétences, d'enregistrer les résultats de ses recherches et de créer des listes d'agents (partagées ou non).

La correspondance métier-agent sera calculée en pourcentage:
(Nombre de niveau de compétences détenues par l'agent/ Nombre de niveau de compétences attendues pour le métier) *100

Les directions pilotes sont: l'administration centrale, la DGDDI, la DGFIP, la DGCCRF.

Pour la CGT, ce nouvel outil sera indispensable aux directions pour généraliser la mise en œuvre des Lignes Directrices ministérielles de Gestion que la CGT combat :
mobilité (et immobilité) forcée, postes à profils généralisés, logique employabilité-métier en lieu et place de la logique de carrière.