



# GRILLE INDICIAIRE ET CARRIERE

## Repères revendicatifs (2009)

### Introduction générale :

*Il a semblé indispensable à nos organisations de remettre à jour nos principales revendications sur ces enjeux essentiels : les derniers travaux en commun sur ces questions transversales remontaient à près de 10 ans.*

Le groupe de travail inscrit ses réflexions et propositions à partir d'orientations fortes de la CGT :

- ⇒ Un fonctionnaire citoyen jouissant de droits démocratiques renforcés.
- ⇒ Une Fonction publique de carrière dans laquelle le grade demeure distinct de l'emploi (le fonctionnaire est propriétaire de son grade, l'employeur public de son emploi).
- ⇒ La requalification de nombreux emplois actuellement « sous-valorisés ».
- ⇒ Un recrutement basé sur les concours, même si les épreuves doivent être renouvelées. Ceux-ci, assis sur des niveaux de qualifications clairement établis, doivent donner lieu à classement par mérite de leurs lauréats et l'abandon de simples listes d'aptitude.
- ⇒ Une grille indiciaire unique pour les 3 versants de la Fonction publique.
- ⇒ La valeur du point comme élément essentiel du pouvoir d'achat avec le retour à un système d'indexation sur l'inflation.

L'ensemble des pistes revendicatives qui suivent ont une grande cohérence entre elles et ne peuvent être analysées et appréciées que dans une approche globale.

Enfin, il va de soi que, s'agissant de repères, bon nombre d'éléments doivent faire l'objet de précisions et d'approfondissements ultérieurs.

### Sur la grille et les qualifications :

- ⇒ Salaire minimum égal au SMIC revendiqué par la CGT (1.600 euros bruts en 2009). Ce salaire minimum correspond au « *sas d'entrée* » que nous revendiquons (voir ci-dessous).
- ⇒ Amplitude de la grille indiciaire :  
1 à 4,6  
Les cadres dirigeants (une infime minorité d'agents) devront faire l'objet d'un examen distinct.
- ⇒ Amplitude minimale de carrière de 1 à 2, garantie à tout agent individuellement, pour une carrière complète.  
Par exemple, tout agent recruté à l'indice 300 sera assuré de parvenir à l'indice 600.
- ⇒ Catégories et qualifications :  
\* **Sas d'entrée par concours réservé aux personnes sans diplôme**. Durée de 1 à 3 ans avec formation en alternance puis, passage en catégorie C par titularisation en CAP.  
Salaire de début : SMIC.

**\* Catégorie C**

Recrutement niveau brevet des collèges ou CAP.

Salaire de début : 1,2 fois le SMIC.

**\* Catégorie B 1**

Recrutement niveau BAC

Salaire de début : 1,4 fois le SMIC.

**\* Catégorie B 2**

Recrutement niveau BAC + 2

Salaire de début : 1,6 fois le SMIC.

**\* Catégorie A 1**

Recrutement niveau BAC + 3

Salaire de début : 1,8 fois le SMIC

**\* Catégorie A 2**

Recrutement niveau BAC + 5

Salaire de début : 2 fois le SMIC

**\* Catégorie A 3**

Recrutement niveau BAC + 8

Salaire de début : 2,3 fois le SMIC

↪ 2 grades par corps

↪ Carrière complète

	<b>maximum</b>	<b>minimum</b>
C	35 ans	2/3 durée maximale
B1	34 ans	2/3 durée maximale
B2	33 ans	2/3 durée maximale
A1	32 ans	2/3 durée maximale
A2	31 ans	2/3 durée maximale
A3	30 ans	2/3 durée maximale

↪ Passage automatique garanti dans le second grade par ancienneté acquise dans le dernier échelon du premier grade.

↪ Transformation de toutes les primes ayant un caractère de complément salarial en rémunération indicée.

↪ Maintien des seules indemnités liées à des sujétions particulières (travaux pénibles, de nuit, du dimanche...).

Ceci étant, la CGT considère que les véritables solutions de fond à ces astreintes sont à rechercher dans la mise en œuvre de repos compensateurs, adaptation des postes de travail, bonifications et retraites anticipées.

## **Sur le déroulement de carrière :**

→ La manière de servir du fonctionnaire doit mieux être retranscrite dans son déroulement de carrière.

L'agent s'acquittant au mieux de ses tâches doit globalement voir sa durée carrière réduite de un tiers.

→ La manière de servir doit être appréciée à partir de 5 critères maximum.

Ceux-ci doivent exclure tout ce qui relève de la discipline, du zèle, d'objectifs quantifiables.

→ Une partie des critères (2 ou 3) doivent être commune à tous les agents de la Fonction publique.

→ Ces critères doivent tous être définis de manière nationale.

→ Des entretiens préalables obligatoires doivent être systématiques.

→ En cas de contestation de l'agent, un complément d'information contradictoire doit avoir lieu **avant** la CAP concernée.

→ Des échelons à durée courte (en moyenne 2 ans et pas plus de 3 ans).

→ Les réductions d'ancienneté doivent être totalement décontingentées

### **Sur les corps :**

→ L'ensemble : [qualification détenue /missions à exercer] valide l'existence d'entités qui doivent partout s'appeler des corps.

→ Sur cette base, des corps communs aux 3 versants de la Fonction publique doivent être créés (secrétaires administratifs, bibliothécaire...).

→ Pour ces corps, une harmonisation des recrutements et des tronc communs de formation doivent être mis en place.

→ Aucune fusion de corps infra ou supra versants ne doivent être mis en œuvre si le couple qualification / mission n'est pas similaire.

→ Des corps nouveaux doivent être créés partout où les besoins réels l'exigent.

### **Reconnaissance des acquis et de l'expérience professionnelle et transférabilité des droits :**

La RAEP doit donner lieu à des équivalences de diplômes pour passer des concours. En aucun cas, elle ne doit conduire à l'exemption d'épreuves.

Chaque équivalence doit être proposée par une commission ad hoc et validée par la CAP concernée.

A qualification égale, l'ancienneté acquise soit comme salarié du privé, soit comme agent non titulaire, doit être intégralement reprise lors du reclassement dans un corps de fonctionnaires.

Dans le cas d'une qualification inférieure, un ratio doit être mis en place.

Les règles ci-dessus ne peuvent avoir comme conséquence de classer un agent directement au second grade.

Les fonctionnaires déjà en place, ayant acquis de l'ancienneté au titre du secteur privé et (ou comme agent non titulaire de droit public, doivent se voir appliquer les mêmes règles de manière rétroactive.

## **Fiches annexes**

### **NOTE DE PRESENTATION GENERALE**

**Ces fiches annexes ne constituent pas des repères revendicatifs en tant que tels.**

**Leur but est avant tout d'illustrer et de rendre plus concrètes un certain nombre de nos propositions.**

## Exemple d'organisation de la grille indiciaire

### 6 fiches

**Nota bene** : La grille qui suit traduit les différents niveaux de carrière en **coefficients** et pas en points d'indice.

Celle-ci va donc d'un coefficient minimum de 100 à un coefficient maximum de 460 (100 X 4,6). En effet, mettre des points d'indice et des valeurs en euros impacterait d'une part notre revendication sur la valeur du point et, d'autre part, conduirait à changer l'étalonnement, par exemple dès que la CGT revalorise le SMIC qu'elle revendique.

Cependant, dans un souci de clarté, figurent les traitements bruts des coefficients mini et maxi de chaque catégorie **à partir d'un SMIC à 1.600 euros brut.**

**catégorie C - recrutement brevet des collèges ou CAP**

grade	échelon	temps échelon	durée minimale	cumul durée mini	cumul durée maxi	coef./trait. Br	commentaires
2 <sup>ème</sup>  grade	9			22 ans	35 ans	238 (3808€)	
	8	3 ans	2 ans 6 mois	19 ans	32 ans	231	
	7	2 ans 6 mois	2 ans	17 ans	29 ans 6 mois	224	
	6	2 ans 6 mois	2 ans	15 ans	27 ans	217	Accès au B1 par liste d'aptitude
	5	2 ans	1 an 6 mois	13 ans 6 mois	25 ans	210	
	4	2 ans	1 an 6 mois	12 ans	23 ans	203	
	3	2 ans	1 an 6 mois	10 ans 6 mois	21 ans	196	
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	9 ans	19 ans 6 mois	189	
	1	1 an	1 an	8 ans	npc	182	
1 <sup>er</sup>  grade	9		2ans 3 mois	12 ans	14 ans 6 mois	183	passage obligatoire au grade sup après 5 ans
	8	2 ans 6 mois	2 ans	10 ans	12 ans	173	
	7	2 ans	1 an 6 mois	8ans 6 mois	10 ans	165	
	6	2ans	1 an 6 mois	7 ans	8 ans	154	changement au grade sup. par tableau d'avancement
	5	2 ans	1 an 6 mois	5 ans 6 mois	6 ans	147	Accès au B1 par concours
	4	2 ans	1 an 6 mois	4 ans	4 ans	140	changement grade par examen prof.
	3	1 an 6 mois	1 an 6 mois	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois	133	
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	1 an	1 an	126	
	1	1 an	1 an			119 (1900€)	accès direct par concours
Sas*	1	1 à 3 ans				100 (1600€)	Titularisation par la CAP sur dossier

npc : échelon à ne pas prendre en compte pour cumul durée maxi

\* Sas : sans diplôme.

**Catégorie B.1 -  
recrutement BAC**

grade	échelon	temps échelon	durée minimale	cumul durée mini	cumul durée maxi	coef/trait.Br	commentaires
2 <sup>ème</sup>  grade	6			21 ans	34 ans	280(4480€)	
	5	2 ans	1 an 6 mois	19 ans 6 mois	32 ans	273	
	4	2 ans	1 an 6 mois	18 ans	30 ans	267	
	3	1 an 6 mois	1 an 6 mois	16 ans 6 mois	29 ans	258	
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	15 ans	27 ans 6 mois	249	
	1	1 an	1 an	14 ans	npc	240	
1 <sup>er</sup>  grade	13		2 ans 3 mois	18 ans 3 mois	22 ans 6 mois	242	Passage obligatoire au grade supérieur au bout de 5 ans
	12	3 ans	2 ans 3 mois	16 ans	20 ans	233	
	11	2 ans	1 an 6 mois	14 ans 6 mois	17 ans 6 mois	224	
	10	2 ans	1 an 6 mois	13 ans	15 ans	215	Changement de grade par tableau d'avancement
	9	2 ans	1 an 6 mois	11 ans 6 mois	13 ans	206	
	8	2 ans	1 an 6 mois	10 ans	11 ans	197	
	7	2 ans	1 an 6 mois	8 ans 6 mois	9 ans	188	
	6	2 ans	1 an 6 mois	7 ans	7 ans 6 mois	179	
	5	2 ans	1 an 6 mois	5 ans 6 mois	5 ans 6 mois	170	changement grade par examen professionnel
	4	1 an 6 mois	1 an 6 mois	4 ans	4 ans	161	
	3	1 an 6 mois	1 an 6 mois	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois	154	
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	1 an	1 an	147	
	1	1 an	1 an			140 (2240€)	

npc : Echelon à ne pas prendre en compte pour cumul durée maxi.

**Catégorie  
B.2 recrutement BAC + 2**

grade	échelon	temps échelon	durée minimale	cumul durée mini	cumul durée maxi	coef/trait.Br	commentaires
<b>2<sup>ème</sup> grade</b>	7			21 ans	33 ans	320 (5120€)	
	6	2 ans	1 an 6 mois	19 ans 6 mois	31 ans	300	
	5	2 ans	1 an 6 mois	18 ans	29 ans	283	
	4	1 an 6 mois	1 an 6 mois	16 ans 6 mois	27 ans 6 mois	268	
	3	1 an 6 mois	1 an 6 mois	15 ans	npc	258	
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	13 ans 6 mois	npc	248	
	1	1 an	1 an	12 ans 6 mois	npc	238	
<b>1er grade</b>	13		2 ans 3 mois	19 ans	22 ans 6 mois	266	passage obligatoire au grade sup au bout de 5 ans
	12	3 ans	2 ans 3 mois	17 ans	19 ans 6 mois	258	
	11	2 ans	1 an 6 mois	15 ans	17 ans	250	changement de corps liste aptitude en A.1
	10	2 ans	1 an 6 mois	13 ans	15 ans	232	
	9	2 ans	1 an 6 mois	11 ans 6 mois	13 ans 6 mois	224	Changement de grade par tableau d'avancement
	8	2 ans	1 an 6 mois	10 ans	11 ans 6 mois	216	
	7	2 ans	1 an 6 mois	8 ans 6 mois	9 ans 6 mois	208	
	6	2 ans	1 an 6 mois	7 ans	7 ans 6 mois	200	
	5	2 ans	1 an 6 mois	5 ans 6 mois	5 ans 6 mois	192	changement grade par examen professionnel.
	4	1 an 6 mois	1 an 6 mois	4 ans	4 ans	184	
	3	1 an 6 mois	1 an 6 mois	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois	176	
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	1 an	1 an	168	
	1	1an	1 an			160 (2560€)	

npc : Echelon à ne pas prendre en compte pour cumul durée maxi.



**A.1 recrutement  
BAC + 3**

grade	échelon	temps échelon	durée minimale	cumul durée mini	cumul durée maxi	coef/trait.Br	commentaires
2 <sup>ème</sup>  grade	7			20 ans 6 mois	32 ans	360(5760€)	
	6	3 ans	2 ans 3 mois	18 ans 3 mois	29 ans	340	
	5	3 ans	2 ans 3 mois	16 ans	26 ans	325	
	4	2 ans 6 mois	2 ans	14 ans 6 mois	23 ans 6 mois	310	
	3	2 ans	1an 6 mois	13 ans	21 ans 6 mois	300	Accès corps sup par L.A
	2	2 ans	1 an 6 mois	11 ans 6 mois	19 ans 6 mois	290	
	1	1an	1 an	10 ans	18 ans 6 mois	280	
1 <sup>er</sup>  grade	8		2 ans 3 mois	11 ans 3 mois	13 ans 6 mois	264	accès obligatoire au grade sup à 5 ans
	7	3 ans	2 ans 3 mois	9 ans	10 ans 6 mois	252	Accès grade supérieur par tableau d'avancement
	6	2 ans 6 mois	2 ans	7 ans	8 ans	240	
	5	2 ans	1 an 6 mois	5 ans 6 mois	6 ans	228	
	4	2 ans	1 an 6 mois	4 ans	4 ans	216	accès au grade supérieur par examen prof.
	3	1 an 6 mois	1 ans 6 mois	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois	204	accès au grade sup par examen professionnel
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	1 an	1 an	192	
	1	1 an	1 an			180 (2880€)	

**A.2  
recrutement  
BAC +5**

grade	échelon	temps échelon	durée minimal	cumul durée mini	cumul durée maxi	coel/trait.Br	commentaires
<b>2<sup>ème</sup> grade</b>	8			20 ans 6 mois	31 ans	400 (6400€)	
	7	3 ans	2 ans 3 mois	18 ans 3 mois	28 ans	386	
	6	3 ans	2 ans 3 mois	16 ans	25 ans	372	
	5	2 ans 6 mois	2 ans	14 ans	22 ans 6 mois	358	
	4	2 ans 6 mois	2 ans	12 ans	20 ans	344	
	3	2 ans	1 an 6 mois	10 ans 6 mois	18 ans	330	Accès corps sup par L.A
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	9 ans	16 ans 6 mois	316	
	1	1 an	1 an	8 ans	15 ans 6 mois	302	
<b>1<sup>er</sup> grade</b>	7		2 ans 3 mois	9 ans	10 ans 6 mois	284	Accès au grade supérieur obligatoire après 5 ans dans l'échelon
	6	2 ans 6 mois	2 ans	7 ans	8 ans	270	Accès au grade supérieur par tableau d'avancement
	5	2 ans	1 an 6 mois	5 ans 6 mois	6 ans	256	
	4	2 ans	1 an 6 mois	4 ans	4 ans	242	Accès grade sup par examen professionnel.
	3	1 an 6 mois	1 an 6 mois	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois	228	
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	1 an	1 an	214	
	1	1 an	1 an			200 (3200€)	

**Niveau A.3 - recrutement  
doctorat**

grade	échelon	temps échelon	durée minimal	cumul durée mini	cumul durée maxi	coef./Trait.Brut	commentaires	
	6			18 ans	30 ans	460 (7360 €)		
	5	3 ans	2 ans 3 mois	15 ans 9 mois	27 ans	441		
	4	3 ans	2 ans 3 mois	13 ans 6 mois	24 ans	422		
2 <sup>ème</sup>	3	2 ans 6 mois	2 ans	11 ans 6 mois	21 ans 6 mois	403		
	2	2 ans	1 an 6 mois	10 ans	19 ans 6 mois	384		
grade	1	1 an	1 an	9 ans	18 ans 6 mois	365		
1 <sup>er</sup>	8	3 ans	2 ans 3 mois	12 ans 3 mois	13 ans 6 mois	356	Accès au grade supérieur obligatoire après 5 ans dans l'échelon.	
	7	3 ans	2 ans 3 mois	10 ans	10 ans 6 mois	338		
	grade	6	2 ans 6 mois	2 ans	8 ans	8 ans	320	Accès au grade supérieur par tableau d'avancement
	5	2 ans	1 an 6 mois	6 ans	6 ans	302		
	4	2 ans	1 an 6 mois	4 ans	4 ans	284	Accès au grade supérieur par examen prof.	
	3	1 an 6 mois	1 an 6 mois	2 ans 6 mois	2 ans 6 mois	266		
	2	1 an 6 mois	1 an 6 mois	1 an	1 an	248		
	1	1an	1 an			230 (3680€)		

## Comparaisons Grille actuelle / Grille CGT

➔ La grille actuelle est composée de 2 sous ensembles :

**1°/ La grille indiciaire**

Elle va des indices majorés 290 à 821 et des indices bruts 297 à 1015

**2°/ Les échelles – lettres ou hors échelle**

Elles vont du A 1 au G

➔ Le traitement mensuel brut minimum afférent à l'indice majoré 290 est de 1325 euros.  
Le traitement mensuel brut maximum afférent à l'échelle – lettre G est de 6860 euros (valeurs à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2008).

➔ La grille des salaires telle que proposée par la CGT va de :  
1600 euros mensuels bruts ( +20,75 %) à 7360 mensuels bruts ( +7,3 %) (valeur SMIC 1600 euros bruts).

Encore faut-il préciser que, actuellement, moins de 1 % des agents de la Fonction publique ont un traitement brut compris entre 5800 et 6860 euros mensuels.

➔ Comparaison par catégorie (en brut mensuel 2009)

\* *C actuelle* : de 1325 euros à 1970 euros

\* C « CGT » (y compris sas) : de 1600 euros à 3200 euros

\* *B actuelle* : de 1360 euros à 2350 euros

\* B 1 « CGT » : de 2240 euros à 4480 euros

\* *C II actuel* : 1410 euros – 2450 euros

\* B 2 « CGT » : de 2550 euros à 5120 euros.

\* *A type actuel* (attaché par exemple : 1600 euros – 3580 euros

\* A 1 « CGT » : de 2880 euros à 5760 euros

Au-delà, les carrières atypiques et très différentes du A supérieur actuel rendent les comparaisons très compliquées et aléatoires.

\*\*\*\*\*

### NOTA

Pour une lecture plus complète des comparaisons ci-dessus, on n'oubliera pas que les traitements bruts « CGT » incluent toutes les primes actuelles ayant un caractère de complément salarial.

On peut estimer que celles-ci, en moyenne, représentent aujourd'hui (2009) 15 % du traitement brut.

En d'autres termes, pour une comparaison la plus rigoureuse possible, par exemple pour la B actuelle et la B 1 « CGT », les chiffres sont les suivants :

B actuelle : 1564 euros (1360 + 15 %) – 2702 euros (2350 + 15 %)

B 1 « CGT » : 2240 euros – 4480 euros

Les 15 % ne sont bien sûr qu'une moyenne théorique puisque, pour le seul versant de l'Etat, les chiffres officiels font apparaître une amplitude de 1 à 8 des régimes indemnitaires par corps.

➔ **Comparaison sur une catégorie :**

A titre d'exemple pour comparer amplitude / durée de carrière.

\* *B actuelle* après réforme en cours (2011) en durée maxi.

Au bout de 13 ans : traitement de base X 1,20

Au bout de 29 ans : traitement de base X 1,50

\* *B 1 « CGT »* en durée maxi

Au bout de 13 ans : traitement de base X 1,47

Au bout de 29 ans : traitement de base X 1,84

➔ **« Coût » des propositions de la CGT**

Pour les 5,2 millions d'agents des 3 versants de la Fonction publique et au titre des rémunérations principales (hors indemnités liées à des sujétions, hors « charges » employeurs, hors pensions et retraites, hors prestations sociales, frais de déplacement...), on peut estimer les besoins de financement nécessaire pour satisfaire nos revendications entre 1,5 et 2 points de PIB.