

FORMATION SYNDICALE

LA LETTRE D'INFORMATION

Dans une situation de plus en plus complexe, aussi bien au plan économique que social, l'activité syndicale demande une mise à jour permanente des savoirs et du savoir faire aussi bien pour accepter une responsabilité que pour la mener.

La formation syndicale est un enjeu majeur de notre vie syndicale et le point de départ du parcours militant.

Elle est un droit pour les adhérents et elle est aussi un atout pour le développement de notre organisation. Pour mieux armer les syndiqués et militants à prendre des responsabilités et assumer leurs mandats, elle est essentielle. C'est l'objectif spécifique de la formation syndicale fédérale qui a pour mission de former, en complément des formations organisées au niveau des syndicats et dans l'interprofessionnel, les militants des syndicats de la fédération.

SA MISSION FORMATIVE S'APPLIQUE À 3 NIVEAUX

- outiller pour le mandat (CHSCT- CDAS) ;
- outiller pour la responsabilité (formation des membres de la Direction fédérale, aide possible aux

directions nationales des syndicats) ;

- outiller pour rester acteur (formation économique, formation fiscalité).

Parcours de formation

La question de la formation syndicale ne peut être traitée sans le faire dans le cadre d'un véritable parcours de formation.

Conformément aux orientations confédérales, l'offre de formation doit placer les syndiqués et les militants au cœur du dispositif des syndicats. Elle doit créer les conditions pour que tout adhérent acquière les connaissances et les savoir-faire nécessaires afin de participer à la vie syndicale.

Dans ce cadre, la Fédération doit permettre de compléter le parcours de formation syndicale en lien avec les syndicats et les structures interprofessionnelles. A ce titre aussi les membres de la Direction fédérale bénéficieront d'un parcours de formation syndicale approprié au cours de leur mandat.

OUTILLER POUR LE MANDAT

LA FORMATION TRAVAIL-SANTÉ (VOIR CONTENU EN FIN DE LETTRE)

Plusieurs sessions sont déjà prévues ou ont des propositions de dates :

- mai 2017 Guadeloupe, Martinique et Guyane ;
- région Bourgogne-Franche-Comté à Dijon proposition 26 et 27 septembre 2017 ;
- les régions Grand-Est (Alsace-Lorraine) à Nancy proposition des 3 et 4 octobre ;
- Région Occitanie à Camplon (Aude) les 17 et 18 octobre 2017 ;
- 2 autres régions pourraient être concernées d'ici la fin de l'année suivant les demandes, parmi lesquelles : Centre, Rhône-Alpes, Normandie et Aquitaine, voire un nouveau stage au région parisienne.

Les régions intéressées doivent nous contacter rapidement afin de mettre en place un planning pour le dernier trimestre.

LA FORMATION ACTION SOCIALE (NOUVEAU MODULE)

Un nouveau module de formation interactif devrait permettre aux stagiaires d'être plus impliqués. Néanmoins cette journée doit aussi être un moment d'échanges entre les différents représentants action sociale (CDAS, CNAS, SRIAS, CIAS).

Les sessions programmées sont les suivantes :

- région centre (Angers) ;
- région Occitanie ;
- région Ile-de-France.

Contactez Christine Léveillé :

• c.leveille@cgtfinances.fr

OUTILLER POUR LA RESPONSABILITÉ

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE SYNDICALE

La fédération est disponible, comme cela a été le cas pour le syndicat CGT de Centrale en 2016, pour animer avec les directions nationales des syndicats qui le souhaitent une formation / réflexion de 2 jours sur comment améliorer l'activité nationale d'un syndicat.

FORMATION D'ACCUEIL POUR LES PETITS SYNDICATS

La fédération mettra en œuvre auprès des adhérents des syndicats qui en éprouvent le besoin des formations d'accueil d'une journée afin de découvrir la CGT, son fonctionnement et celui de son syndicat. De même en partenariat avec l'interpro nous aiderons à former nos élus délégués du personnel et délégués du salarié pour les syndicats du semi-public qui le souhaitent.

OUTILLER POUR RESTER ACTEUR

STAGE ÉCONOMIQUE

La fédération mettra en œuvre en septembre / octobre 2017 une formation économique de 3 jours à Paris, animée par des économistes universitaires et des économistes de la fédération. Cette formation s'adressera aux militants de terrain qui souhaitent mieux comprendre les réalités économiques et sociales dans lesquelles ils évoluent. Les thèmes abordés seront les suivants :

- Crise et coût du capital ;
- Monnaie, crédit et rôle des banques ;
- Europe, Banque centrale européenne ;
- Financement de l'économie ;
- Les multinationales, leur rôle ;
- La fiscalité et son rôle économique.

FORMATION FISCALITÉ

Une formation de la fédération est dispensée dans les unions départementales, les syndicats et les sections demandeuses (récemment Orléans, Fougères, Saint-Malo).

MUTUALISATION PLUS FORTE DES FORMATIONS DES SYNDICATS

Des disparités importantes existent entre nos syndicats concernant les capacités de formation des syndiqués et militants. C'est pourquoi, la Fédération s'engagera non seulement à compléter le recensement de ce qui peut exister dans les syndicats en vue d'une possible mutualisation des contenus ou de l'accès aux formations qui sont proposées mais aussi à permettre aux formateurs des syndicats d'intervenir à la demande dans d'autres syndicats demandeurs.

Ainsi, lorsque des syndicats organisent en territoire des formations généralistes qui peuvent bénéficier à tous les militants de notre champ, la fédération s'en fera l'écho auprès des autres syndicats.

Pour toutes questions vous pourrez vous adresser à Michel Brahmi :

- m.brahmi@cgtfinances.fr

QUESTIONS À MICHEL BRAHMI, RESPONSABLE DE LA FORMATION SYNDICALE FÉDÉRALE

1) LE STAGE TRAVAIL SANTÉ QU'ORGANISE LA FÉDÉRATION EST-IL UN STAGE CHS-CT?

MB : Ce n'est pas un stage CHS-CT à proprement parler pour 3 raisons. Tout d'abord parce qu'il existe un

stage de 5 jours sur ces questions, organisé par l'UFSE, qui traite de manière très approfondie ce thème. Ensuite parce que certains syndicats de la fédération ont aussi dans leur cursus de formation un stage pour les élus CHS.

Enfin parce que de notre point de vue, le CHS-CT est un outil mais pas une finalité. Il nous semble important de replacer le travail comme élément essentiel de notre démarche revendicative (cf. le 50e congrès de la CGT et graphique ci-après) de voir quelle est la réalité du travail aujourd’hui, quelles sont ses implications sur la santé, et de voir quels outils, dont le CHSCT et le CT, la CGT dispose pour lutter.

Le syndicalisme CGT doit élaborer une véritable stratégie revendicative redonnant aux salariés le pouvoir d’agir sur leur travail. Et les ¾ des stagiaires sont très surpris mais aussi très intéressés par la manière dont nous traitons cette question comme l’indique leur appréciations de fin de stage (y compris les élus en CHS-CT).



2) MAIS ON PARLE AUSSI DU CHS-CT DANS CE STAGE ?

MB : Oui bien sûr. Nous examinons son fonctionnement, quelle approche syndicale CGT nous y développons, nous examinons des cas concrets comme le droit de retrait et le droit d’alerte. Nous essayons aussi de répondre aux questions que se posent les stagiaires. En gros, un tiers du stage porte sur cette question. Pour autant c’est un stage qui s’adresse non seulement aux élus (CHSCT et CT) mais aussi à l’ensemble des militants CGT car tout part du travail (y compris le sigle CGT) et tout y ramène.

3) QUE TRAITE-T-ON ALORS?

MB : Nous y traitons de l’évolution du travail, de celle du management, du lien étroit entre travail et santé, de notre rôle dans les institutions représentatives du personnel (IRP). Pour reprendre l’expression de Philippe Martinez dans une interview récente : « *la question du travail est une question très particulière sur laquelle la CGT travaille depuis de longs mois et années. Les contraintes aujourd’hui font que les salariés ne peuvent pas bien faire leur travail, ce qui provoque une grande souffrance... Il y a besoin d’une meilleure prise en compte des préoccupations du monde du travail* ».