



Cher.e.s camarades, collègue.e.s,

L'accord présenté par la direction n'a pas été conclu notamment **par l'absence de signature de l'UGICT, syndicat majoritaire des cadres et des agents de maîtrise de la Monnaie de Paris.**

En invalidant l'accord l'UGICT ne s'oppose pas aux syndicats signataires représentant les collèges ouvriers et employés mais positionne le contrat social et l'aménagement du temps de travail au cœur des enjeux des négociations **en faveur des cadres et des agents de maîtrise.**

L'UGICT durant ses rencontres que ce soit en assemblée le lundi 19 septembre à Pessac ou sur les lieux d'emplois à Paris a trouvé le même constat : **une absence d'ambition pour nos catégories sociaux-professionnelles.**

Dans les propositions de la direction, il émerge la prime pour l'accompagnement des alternants, prime qui serait plus à sa place durant la NAO afin de valider le montant et non imposée à travers la GEPP.

Aujourd'hui, face à **la prise de conscience collective de la nécessité de produire et consommer en respectant l'humanité et la nature et en un mot soi-même et les autres**, on ne peut plus avoir en politique d'entreprise le moins disant salarial.

Lors d'accords et de négociation au sein de la Monnaie de Paris, le contrat social doit être un élément moteur dans les échanges afin d'avoir un rapport « gagnant-gagnant ».

L'UGICT demande une nouvelle présentation de la gestion des emplois et des parcours professionnels par la direction en intégrant nos demandes.

- Etablir une grille salariale digne d'une entreprise de notre taille, s'inspirant de la convention collective de la métallurgie.
- Pouvoir fixer la valeur du travail qualifié à l'embauche (barème de 2 fois le Smic au niveau licence LMD/licence professionnelle (Bac + 3) ; 2,5 fois le Smic au niveau master (Bac + 5) ; 3 fois le Smic au niveau doctorat (Bac + 8).
- Plan de carrière personnalisé sur un emploi hebdomadaire de 4 jours en gardant le même niveau de rémunération (sénior.e.s, monoparentalité, personnel en situation d'handicap et salarié.e.s aidants).

Les propositions de l'UGICT de la Monnaie de Paris restent largement abordables et dans l'esprit de la loi pour une direction avec de l'ambition pour les cadres et agents de maîtrise.



**Le bureau syndical
UGICT-CGT
PARIS/PESSAC**



Retrouvons-nous les manches